

◎淀川右岸水防事務組合職員
の勤務に関する条例

制 定 昭35. 6. 28 条例22
最近改定 令 5. 3. 29 条例 5

目 次

第1章 総 則（第1条—第2条）
第2章 任 免（第3条—第8条）
第3章 勤務時間、休憩、休日及び休暇（第9条—第17条）
第4章 服 務（第18条—第32条）
第5章 保健衛生（第33条—第34条）
第6章 災害防止（第35条—第37条）
附 則

第1章 総 則

（目 的）

第1条 この組合職員の勤務条件は、法令、条例又は他に別段の定めがあるものの外、この条例の定めるところによる。

（用語の定義）

第2条 この条例において職員（以下、第17条までにおいて同じ。）とは次に掲げる者を除き、管理者の補助機関である常勤の職員をいう。

- （1） 非常勤の嘱託及びこれに類する者
 - （2） 日日雇入れる者及びこれに類する者
- （平11条例8一部改正）

第2章 任 免

（任 用）

第3条 職員の任用は、その者の能力の実証に基づいて行う。

2 前項に規定する根本基準の実施につき必要な事項は、管理者が別にこれを定める。

（平11条例8一部改正）

（任免権者）

第4条 職員の任免は、管理者が行う。

（採 用）

第5条 職員の採用は、その就こうとする職務に必要な資格要件を有するものから選考して行う。

第6条 採用の選考を受けようとする者は、次の書類を提出しなければならない。ただし、提出書類のうち、特にその必要がないと認められたものについては省略させることがある。

- （1） 履歴書

- (2) 学校の卒業・成績証明書
- (3) 各種免許状を有する者はその免許状の写

(平11条例8一部改正)

(昇任)

第7条 職員の昇任は、選考によって行う。

(免職)

第8条 職員の免職は、法令又は条例に定める事由に基づいて行う。

第3章 勤務時間、休憩、休日及び休暇

(勤務時間)

第9条 職員の勤務時間は、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり38時間45分を超えない範囲内において、管理者が定める。

2 地方公務員法第22条の4第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）の勤務時間は、前項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり15時間30分から31時間までの範囲内で、管理者が定める。

3 前2項の勤務時間の割振りは、管理者が行う。

(平4条例4全部改正、平6条例3一部改正、平22条例2一部改正・追加)

(休憩時間)

第10条 管理者は、1日の勤務時間が6時間を超える場合においては45分、8時間を超える場合においては1時間の休憩時間を、それぞれ所定の勤務時間の途中に置かなければならない。

(平4条例4全部改正、平20条例2一部改正)

(休息时间)

第10条の2 削除

(平4条例4追加、平22条例2削除)

(休日)

第11条 次に掲げる日は、職員の休日とする。ただし、管理者は、定年前再任用短時間勤務職員については、これらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において休日を設けることができる。

- (1) 日曜日及び土曜日
- (2) 国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日
- (3) 12月29日から翌年の1月3日（前号に掲げる日を除く。）

(平4条例4全部改正、平5条例2、平22条例2一部改正)

2 管理者は、前項の規定にかかわらず、職員に対し休日に勤務することを命ずる場合には、当該休日を他の日に振り替え、又は第9条第3項の規定により勤務時間が割り振られた日（以下「勤務日」という。）の勤務時間のうち3時間45分若しくは4時間を当該勤務日に割り振ることをやめて当該3時間45分若しくは4時間の勤務時間を当該休日に割り振ることができる。

(平11条例8追加、平26条例2、平29条例1一部改正)

(時間外勤務)

第12条 管理者は、業務上必要がある場合には、職員に対し所定の勤務時間以外の時間又は休日に勤務することを命ずることができる。この場合においては、その職員に対し、第10条の休憩時間を与えなければならない。

(平11条例8全部改正)

(時間外勤務代休時間)

第12条の2 管理者は、淀川右岸水防事務組合職員の給与に関する条例(昭和35年淀川右岸水防事務組合条例第9号。以下「給与条例」という。)第17条第3項の規定により時間外勤務手当を支給すべき職員に対して、管理者で定めるところにより、当該時間外勤務手当の一部の支給に代わる措置の対象となるべき時間(以下「時間外勤務代休時間」という。)として、同項に規定する60時間を超えるに勤務に係る月の翌月又は翌々月にある日(第11条第1項に規定する休日(同項ただし書の規定により設けられた休日を含む。))、同条第2項の規定により休日を振り替えられた他の日を除く。)に割り振られた勤務時間の全部又は一部を指定することができる。

2 前項の規定により時間外勤務代休時間を指定された職員は、当該時間外勤務代休時間には、特に勤務することを命ぜられる場合を除き、所定の勤務時間においても勤務することを要しない。

(平29条例1追加、平29条例3一部改正)

(宿日直)

第13条 管理者は、職員に対し、第12条の規定による勤務のほか、所定の勤務時間以外の時間又は休日において宿直勤務又は日直勤務を命ずることができる。

(平11条例8全部改正、平成29条例1一部改正)

(休暇の種類)

第14条 職員の休暇は、年次休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇及び介護時間とする。

(平11条例8全部改正、平29条例3削除・追加)

(年次休暇)

第15条 管理者は、職員に対し、規則で定めるところにより、1年につき、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に掲げる日数の年次休暇を与える。

(1) 次号に掲げる職員以外の職員 20日(定年再任用短時間勤務職員にあつては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で規則で定める日数。)

(2) 当該年の途中において新たに職員となる者 その年の在職期間を考慮し20日を超えない範囲内で規則で定める日数

(平22条例2一部改正・追加)

2 年次休暇(この項の規定により繰り越されたものを除く。)は、規則で定める日数を限度として、当該年の翌年に繰り越すことができる。

(平11条例8全部改正、平22条例2一部改正・追加)

第16条 臨時雇用の職員の年次休暇は、管理者が定める。

(平11条例8全部改正)

(病気休暇)

第16条の2 管理者は、職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合には、当該職員に対し、病気休暇を与えることができる。

(平29条例3追加)

(特別休暇)

第17条 管理者は、規則の定めるところにより、特別の理由がある場合には、職員に対し特別休暇を与えることができる。

(平11条例8全部改正)

(介護休暇)

第17条の2 管理者は、職員が要介護者（配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この項において同じ。））、父母、子、配偶者の父母その他管理者で定める者で負傷、疾病又は老齢により管理者で定める期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものをいう。以下同じ。）の介護をするため、管理者の定めるところにより、職員の申出に基づき、要介護者の各々が当該介護を必要とする1の継続する状態ごとに、3回を超えず、かつ、通算して6月を超えない範囲内で指定する期間（以下「指定期間」という。）内において勤務しないことが相当であると認められる場合には、当該職員に対し、介護休暇を与えることができる。

2 介護休暇の期間は、指定期間内において必要と認められる期間とする。

3 介護休暇については、給与条例第8条の規定にかかわらず、その期間の勤務しない1日又は1時間につき、給与条例第10条に規定する勤務1日又は1時間当たりの給料額を減額する。

（平29条例3追加）

(介護時間)

第17条の3 管理者は、職員が要介護者の介護をするため、要介護者の各々が当該介護を必要とする1の継続する状態ごとに、連続する3年の期間（当該要介護者に係る指定期間と重複する期間を除く。）内において1日の勤務時間の一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合には、当該職員に対し、介護時間を与えることができる。

2 介護時間の時間は、前項に規定する期間内において1日につき2時間を超えない範囲内で必要と認められる時間とする。

3 介護時間については、給与条例第8条の規定にかかわらず、その期間の勤務しない1時間につき、給与条例第10条第2項に規定する勤務1時間当たりの給料額を減額する。

（平29条例3追加）

(休暇の承認)

第17条の4 年次休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇及び介護時間については、管理者の定めるところにより承認を受けなければならない。

（平29条例3追加）

第4章 服 務

(サービスの根本基準)

第18条 職員は、この組合区域内の洪水、津波又は高潮による水災を防御して公共の安全を確保するための奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、その職務の遂行に当たっては、全力をあげてこれに専念しなければならない。

（平11条例8、平24条例9一部改正）

(職場離脱)

第19条 職員は、管理者の承認を得ないでみだりに欠勤し、又は勤務時間中所定の場所を離れてはならない。

（平11条例8一部改正）

(禁止行為)

第20条 職員は、管理者の許可を得ないで次の行為をしてはならない。

(1) 他の職務を兼ね、又は商業その他の業務を営むこと

(2) 他人の依頼により各種の団体を推せんし、又は寄附金その他の利益を求める運動に関与すること

置された記録装置に自ら記録しなければならない。

7 退勤した職員が、前項の規定による手続きを行うことができなかつたときは、速やかに、退勤した時刻を明らかにして管理者に届け出なければならない。

(平11条例8一部改正、平29条例1削除・追加)

(早退及び外出)

第28条 職員は、勤務時間中に発病又はやむを得ない事故によって早退しようとするときは、その理由と退出時刻を明記して管理者の承認を得なければならない。勤務時間中に外出しようとするときも、また同じである。

(平11条例8一部改正)

第29条 削 除

(平11条例8一部改正、平29条例3削除)

(出 張)

第30条 出張の命を受けた職員は、その出発及び帰庁の日時を管理者に届け出なければならない。

2 出張先において予定を変更しようとするときは、速かに管理者の承認を受けなければならない。ただし、やむを得ない事由があるときは、事後承認をもって足る。

3 出張した職員は、帰庁後速かに文書又は口頭をもって復命しなければならない。

(平11条例8一部改正)

(非常時の出勤)

第31条 非常事態が発生したとき又はその発生を予知したときは、直ちに出勤しなければならない。

(平11条例8一部改正)

(災害の報告)

第32条 洪水、津波又は高潮による被害があったとき若しくは組合の営造物に火災、盗難等の被害があったときは、速かに被害等を調査の上管理者その他必要ある官公庁へ報告又は届け出なければならない。

(平11条例8、平24条例9一部改正)

第5章 保健衛生

(健康診断)

第33条 職員は管理者の提示に従い健康診断を受けなければならない。

(平11条例8一部改正)

(環境衛生)

第34条 職員は、常に職場の整理整頓に留意し、環境の清潔保持に努めなければならない。

(平11条例8一部改正)

第6章 災害防止

(防火責任者)

第35条 組合に防火責任者1名を置く。

(平11条例8一部改正)

(火災防止)

第36条 職員は、防火管理者の指示に従い火災防止に努める外、特に次の事項を守らなければならない。

(1) 火気及び火気を誘発し易い物品を取扱うときは、細心の注意を払い事故が発生しないように努めること

(2) 喫煙は、所定の場所ですること

(3) 所定の場所又は許可された場所以外において、たき火その他火気の使用をしないこと

(平11条例8一部改正)

(救急処置)

第37条 職員は、常に傷病者の救護に必要な処置並びに救急用具及び材料の備付場所を知り、傷病者発生の場合その応急看護に当たらなければならない。

(平11条例8一部改正)

附 則

この条例は、公布の日から施行し、事務組合設立の日に遡って適用する。

附 則 (平4. 3.24 条例4)

この条例は、平成4年4月1日から施行する。

附 則 (平5. 6.22 条例2)

この条例は、公布の日から施行し、平成5年7月1日より適用する。

附 則 (平6. 6.23 条例3)

この条例は、公布の日から施行する。

附 則 (平11. 3.17 条例8)

この条例は、公布の日から施行する。

附 則 (平20. 3.24 条例2)

この条例は、公布の日から施行する。

附 則 (平22. 3.24 条例2)

この条例は、平成22年4月1日から施行する

附 則 (平24. 12.21 条例9)

この条例は、公布の日から施行する。

附 則 (平26. 3.20 条例2)

この条例は、平成26年4月1日から施行する。

附 則 (平29. 3.23 条例1)

この条例は、平成29年6月1日から施行する。

附 則 (平成29. 12.25 条例3)

この条例は、公布の日から施行する。

附 則 (令和5. 3.29 条例5)

この条例は、令和5年4月1日から施行する。